

Die nachfolgenden Leitsätze I bis VI bilden den Standard unseres unternehmerischen Verhaltens und sollen Situationen vorbeugen, die die Integrität des Unternehmens und seines Personals in Frage stellen könnten.

Die Prinzipien des UN-Global Compacts<sup>1</sup> finden dabei Beachtung.

## I. Allgemeine Regelungen

### 1. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Niederlassungen der measX GmbH & Co. KG.

### 2. Gesetze, Normen und ethische Verhaltensweisen

Das Unternehmen hält die geltenden Gesetze, Normen und sonstigen Rechtsvorschriften der jeweiligen Länder ein, in denen es tätig ist. Es orientiert sich an den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit sowie Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

### 3. Geschäftspartner, Behörden und Verbraucher

Das Unternehmen praktiziert nach den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken von Fairness und Ehrlichkeit. Mit Behörden pflegt es einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang, Verbraucherschützende Normen werden beachtet.

### 4. Geschäftsgeheimnisse

Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern werden vom Unternehmen und seinen Unternehmensangehörigen vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder die öffentliche Zugänglichmachung ist untersagt. Dies gilt für die Unternehmensangehörigen auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

## II. Kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorgaben

### 1. Kartellrecht

Das Unternehmen verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb. Wettbewerbsschützende Gesetze, insbesondere das Kartellrecht sowie sonstige wettbewerbsregulierende Gesetze werden beachtet.

Unzulässige Absprachen über Preise oder sonstige Konditionen, Verkaufsgebiete oder Kunden sowie einen Missbrauch von Marktmacht widersprechen den Grundsätzen des Unternehmens.

### 2. Bestechung, Bestechlichkeit und Korruption

Das Unternehmen lehnt Bestechung und Korruption ab und toleriert diese Verhaltensweisen auch nicht. Es fördert auf geeignete Weise Transparenz, integeres Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

Das jeweils geltende Korruptionsstrafrecht ist einzuhalten. Zuwiderhandlungen werden grundsätzlich mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen geahndet.

## III. Globale Richtlinien

### 1. Menschenrechte

Die international anerkannten Menschenrechte<sup>2</sup> werden ausdrücklich und nachhaltig unterstützt.

The following principles I to VI shall constitute a binding standard for all our corporate activities and are intended to prevent situations that may call into question the integrity of the company and their employees.

The principles of the UN Global Compact<sup>10</sup> are taken into consideration.

## I. General Provisions

### 1. Scope

This Code of Conduct is binding for all branches of measX GmbH & Co. KG.

### 2. Laws, standards and ethical behavior

The company complies with the applicable laws, standards and other legal provisions of the countries in which it operates. The undersigned company gears its activities towards universally held ethical values and principals, especially integrity, honesty, respect of human dignity, openness and non-discrimination based on religion, ideology, gender and ethnicity.

### 3. Business partners, authorities and consumers

The undersigned company follows the generally accepted commercial practices of fairness and honesty. It fosters partnership and trusting interaction with the supervisory authorities. Consumer protecting standards are observed.

### 4. Confidentiality

Confidentiality is maintained by the undersigned company and its employees with regard to its business partners' commercial secrets. The communication of confidential information to third parties or the public is prohibited. The obligation to observe secrecy continues to apply after termination of employment for all employees.

## II. Anti-trust regulations and competition law

### 1. Anti-trust law

The undersigned company is committed to fair competition. Laws protecting competition, especially anti-trust law and other regulations, that regulate competition, are observed.

Unlawful agreements regarding price or other conditions, sales territories or customers as well as abuse of market power contradict the corporate management principles.

### 2. Bribery and corruption

The undersigned company rejects corruption and bribery and does not tolerate these practices. It uses suitable means to promote transparency, trading with integrity, responsible leadership and company accountability.

The undersigned company shall comply to the applicable criminal law on corruption. In principle, contraventions are subject to employment law sanctions.

## III. Global guidelines

### 1. Human rights

Internationally accepted human rights<sup>11</sup> are supported and sustainably.

## 2. Kinderarbeit

Kinderarbeit und jegliche Art von Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden abgelehnt. Die entsprechenden Gesetze werden eingehalten.

## 3. Zwangsarbeit

Jede Form von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft und Sklavenarbeit oder Sklaverei sowie diesen ähnliche Zustände wird abgelehnt. Unternehmensangehörige dürfen weder direkt noch indirekt durch Gewalt oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden.<sup>3</sup>

## 4. Entlohnung

Alle Beschäftigten sollen für eine Vollzeitbeschäftigung einen fairen Lohn erhalten, der mindestens zur Deckung der Grunderfordernisse ausreicht. Das Entgelt ist in praktischer Weise auszuzahlen (bar, Scheck, Überweisung) sowie eine Lohnabrechnung in angemessenem Umfang zur Verfügung zu stellen.<sup>4</sup>

## 5. Arbeitszeit

Arbeitszeiten entsprechen dem geltenden nationalen Recht, dem Branchenstandard oder den einschlägigen ILO Konventionen.<sup>5</sup>

## 6. Gesundheit und Arbeitsschutz

Die nationalen und internationalen Vorschriften für die Sicherstellung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz werden eingehalten. Es sind entsprechende Systeme der Arbeitsidentität einzurichten, die Risiken für Gesundheit und Sicherheit vermeiden.<sup>6</sup>

## 7. Umweltschutz

Das Unternehmen beachtet die Ziele eines nachhaltigen Umweltschutzes und handelt an allen Standorten umweltbewusst. Umwelt- und Ressourcen schonende Produktionsmethoden werden in diesem Zusammenhang angestrebt. Im Einklang mit den Grundsätzen der Rio-Deklaration<sup>7</sup> der Vereinten Nationen geht das Unternehmen mit natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll um.

## IV. Ethische und soziale Grundsätze

### 1. Diskriminierung

Das Unternehmen lehnt eine Diskriminierung bei der Anstellung oder Beschäftigung ab, insbesondere auch eine rassistische Diskriminierung<sup>8</sup> oder eine Diskriminierung wegen ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, geistiger oder körperlicher Behinderung, Alter, Glaubensbekenntnis, Zugehörigkeit zu einer Arbeitnehmerorganisation oder anderer persönlicher Merkmale.<sup>9</sup>

### 2. Belästigung

Das Unternehmen missbilligt physische, psychische oder sexuelle Gewalt sowie verbale Belästigung.

### 3. Meinungsfreiheit

Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird gewährleistet.

### 4. Privatsphäre

Die Privatsphäre wird geachtet.

## 2. Child labor

Child labor and any form of exploitation of children and adolescents are not tolerated. The corresponding laws are observed.

## 3. Forced labor

Any form of forced labor, debt bondage, serfdom or slave labor or slavery as well as any conditions similar to those is rejected. No employee may be forced to work, either directly or indirectly, through the use of force and/or through intimidation.<sup>12</sup>

## 4. Remuneration

All employees shall receive fair compensation for full-time positions that should be sufficient to cover the employees' basic needs. The wages shall be paid in a practical way (cash, check, bank transfer) and pay slips have to be provided in a suitable manner.<sup>13</sup>

## 5. Working time

Hours of work are according to the domestic laws in force, industrial standards or the relevant ILO Conventions.<sup>14</sup>

## 6. Health and occupational safety

Domestic and international regulations to ensure occupational health and safety at workplaces are observed. Corresponding systems of work identity shall be installed, which avoid health and safety hazards.<sup>15</sup>

## 7. Environmental protection

The undersigned company fulfills the requirements and the standards for environmental protection and acts in an environmentally conscious way at all locations where it is in operation. In this context, it strives for environmentally compatible and resource-saving production methods. For additional responsibility with natural resources, it holds to the principles of the Rio Declaration.<sup>16</sup>

## IV. Ethical and social principles

### 1. Discrimination

The company rejects discrimination in hiring and employment, in particular racial discrimination<sup>17</sup> or discrimination on the grounds national or ethnic origin, color, gender, mental or physical disability, age, religion, membership of a workers' organization or other personal characteristics.<sup>18</sup>

### 2. Harassment

The undersigned company disapproves of psychological, physical or sexual violence and verbal harassment or abuse.

### 3. Freedom of Conscience

The undersigned company guarantees the right to freedom of conscience and freedom of expression.

### 4. Privacy

Privacy is respected.

## V. Lieferanten

Die Grundsätze dieses Verhaltenskodex werden den unmittelbaren Lieferanten vermittelt, die Einhaltung wird bestmöglich gefördert und es wird empfohlen, die Inhalte zu befolgen und den Verhaltenskodex in der Lieferkette weiterzugeben.

## VI. Meldesystem

Für Hinweise (Whistleblowing) betreibt die measX GmbH & Co. KG eine interne Meldestelle ([Unterabschnitt 2, HinSchG §12ff](#)), die unter <https://measx.factorialhr.de/complaints> erreicht werden kann.

## V. Suppliers

The undersigned company commits to promoting adherence to the content of this Code of Conduct at every point to its suppliers and in other parts of the value chain.

## VI. Whistleblowing

For whistleblowing, measX GmbH & Co. KG operates an internal reporting office ([subsection 2, HinSchG §12ff](#)), which can be reached at <https://measx.factorialhr.de/complaints>.

## Verweise / References

- 1 Abrufbar unter <https://www.globalcompact.de>
- 2 Allgemeine Erklärung der Menschenrechte - [UN-Doc. 217](#), sog. UN-Menschenrechtscharta
- 3 vgl. ILO-Konventionen [29](#) und [106](#)
- 4 vgl. ILO-Konvention [131](#)
- 5 vgl. ILO-Konventionen [1](#) und [14](#)
- 6 vgl. ILO Konvention [155](#)
- 7 27 Grundsätze der [Rio-Erklärung](#) über Umwelt und Entwicklung, beschlossen von der Konferenz der Vereinten Nationen über Umwelt und Entwicklung (UNCED), Rio de Janeiro, 1992
- 8 Wir vermeiden absichtlich den Begriff „Rasse“ und warten auf baldige Anpassung in bestehenden Gesetzen und Vereinbarungen. Zwischenzeitlich nutzen wir eine Formulierung angelehnt an den Formulierungsvorschlag des Deutschen Instituts für Menschenrechte. Siehe: <https://www.institut-fuer-menschenrechte.de/themen/rassistische-diskriminierung/begriff-rasse>
- 9 vgl. ILO-Konventionen [100](#), [111](#), [158](#) und [159](#)
- 10 available at: <http://www.unglobalcompact.org>
- 11 Universal Declaration of Human Rights – [UN-Doc. 217](#) (UN Charter of Human Rights)
- 12 see ILO Conventions [29](#) and [106](#)
- 13 see ILO Convention [131](#)
- 14 see ILO Conventions [1](#) and [14](#)
- 15 see ILO Convention [155](#)
- 16 27 Principles of the [Rio Declaration](#) on Environment and Development, adopted by the at the United Nations Conference on Environment and Development (UNCED), Rio de Janeiro, 1992
- 17 We deliberately avoid using the term “race” and are waiting for existing laws and agreements to be adapted soon. In the mean time, we are using a formulation based on the wording proposed by the German Institute for Human Rights. See: <https://www.institut-fuer-menschenrechte.de/themen/rassistische-diskriminierung/begriff-rasse>
- 18 see ILO Conventions [100](#), [111](#), [158](#) and [159](#)